

1 新人看護師研修

項目	日時	研修名	研修方法	目標
看護記録	4月	看護記録	講義 演習	看護記録の目的及び意義、基本事項を理解する看護記録の電子カルテの入力方法が理解できる フォーカス記録を理解し、記載できる
看護技術	4月	体位変換・車椅子への移乗	演習	体位交換・ポジショニングの目的と方法が理解でき、車椅子への移乗方法が理解できる
	4月	おむつ交換	演習	おむつの種類・当て方、交換方法が理解できる
	4月	吸引（口腔内・鼻腔内）	講義 演習	気道内分泌物が酸素化に及ぼす影響を理解し、吸引の目的と方法、患者の看護を理解する
	4月	口腔ケア	講義 演習	口腔ケアの目的と方法を理解でき、リスク及び留意事項を理解できる
	4月	経鼻胃管カテーテル	講義 演習	胃管カテーテル留置の目的や適応、方法、患者の看護を理解する
	4月	経管栄養・薬剤の簡易懸濁	講義 演習	経鼻胃管・胃瘻からの栄養剤の注入目的、リスク、方法ができ、薬剤簡易懸濁方法、注意事項が理解でき実践できる
	5月	静脈血採血・静脈内注射・末梢静脈路確保・皮内注射・筋肉内注射	講義 演習	静脈血採血・静脈内注射・末梢静脈路確保・皮内注射・筋肉内注射の目的と方法、患者の看護を理解する
	5月	血液透析看護	講義	血液透析患者の病態、合併症について理解でき、透析を受ける患者の看護が理解できる
	6月	フットケア	講義 演習	フットケアの目的、方法、注意事項が理解できる
	7月	膀胱留置カテーテル・導尿	講義 演習	膀胱カテーテル留置、導尿の目的と方法、挿入及び留置中の看護を理解する
	7月	認知症ケア	講義	老化に伴う変化や認知症症状を理解し、認知症患者の日常生活場面での対応方法が理解できる
	9月	看取りのケア・死後のケア	講義 演習	看取りの時期における看護の役割と看取りに関わる看護職の姿勢を理解する 患者や家族の意思・意向を尊重した看護について考えることができる エンゼルケアを理解できる
医療機器	6月	ME 機器取扱い シリンジ・輸液・栄養ポンプ・心電図モニター・SAT メッセージ	講義 演習	日常的に使用する ME 機器の種類と ME 機器の取扱い上の原理・原則を理解する
	8月	人工呼吸器取扱い	講義 演習	人工呼吸器の組み立て、始動点検、装着方法、装着後のアラームと対応方法が理解できる
その他	11月	多重課題	机上シミュレーション	重なる看護ケアの優先順位を考え、調整するための視点を理解する 報告・相談するための視点を理解する

	6月	3ヶ月目振り返り	グループワーク	同期と交流しリフレッシュできる 受講者同士が情報交換をする中で思いを表出し、今後の仕事の意欲に繋げることができる
	9月	6ヶ月目リフレッシュ	レクリエーション	動機とのレクリエーション活動を通して交流を深め、心身にリフレッシュできる 仲間との語り合いを通して安心感を得ることができる
	R5年2月	1年目振り返り	グループワーク	自己の目標達成状況がわかり、課題を整理できる 2年目に向けた心構えを学び、自己目標が設定できる

2 ラダーレベル別研修

キャリアラダーレベルII研修 *IIIを申請するための必須研修

日時	研修	方法	目標
8月	メンバーシップ研修	講義 グループディスカッション	・組織におけるメンバーの役割が理解できる ・メンバーシップを発揮するためにどのような行動が求められているか、機能するために自分のすべきことが理解できる

キャリアラダーレベルIII研修 *IVを申請するための必須研修

日時	研修	方法	目標
8月	リーダーシップ研修	講義 グループディスカッション 実践	・組織におけるリーダーの役割ができ、リーダーシップについて理解できる ・リーダーシップを発揮するためにどのような行動が求められているか理解できる ・チーム内での自己のポジションや自己課題を明確にでき、計画立案し、リーダーシップを発揮し解決できる

キャリアラダーレベルIII～V研修

日時	研修	方法	目標
7月 7～12月 8～11月 (2日間) 1月	退院支援・退院調整	講義 実践 訪問看護同行研修 報告会	・退院支援・退院調整のプロセスが理解できる ・各プロセスにおける看護師の役割を理解できる ・退院に向けて必要な支援・地域との連携について理解できる ・自部署の患者の退院支援・退院調整を実践し振り返ることができる

キャリアラダーレベルI～V研修

日時	研修	方法	目標
9月 9～1月	看護過程	講義 演習 実践	・一連の看護過程を理解し、受け持ち患者の一連の看護過程が実践できる ・看護過程の電子カルテ入力方法がわかる ・部署で受け持ち患者の一連の看護過程が実践できる

3 役割別研修

アソシエイト

日時	研修	方法	目標
3月	アソシエイト研修	講義	<ul style="list-style-type: none"> ・アソシエイトの役割を理解できる ・新人看護師・プリセプター、2年目以降のレベル I 看護師・指導者、中途採用看護師・指導者への教育及び精神的支援ができる ・新人看護師・2年目以降のレベル I 看護師・中途採用看護師への部署における支援体制づくりができる
6月	アソシエイト会	グループディスカッション	<ul style="list-style-type: none"> ・新人看護師・プリセプター、2年目以降のレベル I 看護師・指導者、中途採用看護師・指導者への教育および精神的支援ができる
10月	アソシエイト会	グループディスカッション	
R5年2月	アソシエイト会	グループディスカッション	

プリセプター・2年目以降のラダー I 看護師の指導者・中途採用看護師の指導者

日時	研修	方法	目標
3月	プリセプター研修	講義	<ul style="list-style-type: none"> ・プリセプターの役割を理解できる ・担当看護師の職場適応状況を把握し、教育および精神的支援ができる ・職場内の教育計画に沿って担当看護師の個別プログラムを立案し、実施・評価ができる
6月	プリセプター会	グループディスカッション	<ul style="list-style-type: none"> 担当看護師（新人看護師・2年目以降のレベル I 看護師・中途採用看護師）の職場適応状況を把握し、教育及び精神的支援ができる
R5年2月	プリセプター会	グループディスカッション	

4 全看護師対象研修

日時	研修	方法	目標
10月2回 11月2回 12月1回	BLS・AED	演習	<ul style="list-style-type: none"> ・胸骨圧迫ができる ・バッグバルブマスクによる人工呼吸ができる ・AED が使用できる ・気管挿管の介助ができる ・BLS アルゴリズムが理解できる
3月～5月	認知症ケア研修振り返り	レポート	<ul style="list-style-type: none"> ・研修受講後の自己の認知症ケアについての変化を明らかにする ・認知症ケアについて自己が自部署に与えた影響を明らかにする ・自己・自部署の認知症ケアについて目標を設定し、目標管理に反映させる
12月	認知症ケア事例検討会	講義	<ul style="list-style-type: none"> 部署の認知症患者の事例を振り返り、新たな気づきを得ることができる

5 看護管理者研修（師長・副師長）

日時	研修	方法	目標
4月～3月	看護管理の自己の課題に関する研修（2研修）	管理に関する自己課題を振り返り、日本看護協会・北海道看護協会・日総研などの管理に関する研修の研修を選択・受講し、管理者会議内で発表する	<ul style="list-style-type: none"> ・自己の看護管理上の課題について振り返ることができる ・研修で学んだ内容を整理しまとめることができる ・まとめた内容をわかりやすく人に伝えるための発信力・人に伝える話し方について実践することができる

6 看護補助者研修

日時	研修	方法	目標
未定	ナーシングスキルによる研修	ナーシングスキルを視聴後、テストの実施	<ul style="list-style-type: none"> ・医療に携わる看護補助者としての自覚を持つ ・感染対策を理解できる ・医療安全対策として、転倒転落予防・環境整備について理解できる ・業務上の留意すべき、腰痛・感染の危険、医薬品の暴露・ハラスメントなどの労働安全衛生について理解できる

7 看護補助者充実加算対象研修

日時	研修	方法	目標
未定	看護補助者充実加算対象研修（看護師）	ナーシングスキル視聴・グループディスカッション	看護職が看護補助者との協働推進のために必要な知識や考え方を理解し、現場での安全な業務実施のための役割分担や業務指示に活用することができる
未定	看護補助者充実加算対象研修（看護補助者）	ナーシングスキル視聴・演習	自身が医療にかかわるチームの一員である自覚を持ち、安全な業務ができる